



MIX change

Konzepte für Entwicklung

INSIGHTS MDI®

**DAS VIELSEITIGE
DIAGNOSTIKTOOL**

**INSIGHTS MDI
INTERNATIONAL®**



MANAGEMENT DEVELOPMENT INSTRUMENTS

DIE EINSATZMÖGLICHKEITEN VON INSIGHTS MDI®

- Sie möchten sich einen generellen Überblick verschaffen über die optimale Kommunikation und Mitarbeiterpositionierung in bestimmten Teams oder im gesamten Unternehmen?
- Sie möchten ein Team zusammenstellen oder analysieren und alle Mitarbeiter in den Positionen platzieren, in welchen sie am leistungsfähigsten und zufriedensten sind?
- Sie haben eine offene Stelle zu besetzen und möchten sichergehen, dass Sie einen Kandidaten mit dem geeigneten Persönlichkeitsprofil einstellen?

Dann freue ich mich, dass ich Ihnen heute mit INSIGHTS MDI® ein Tool anbieten kann, mit welchem Sie innerhalb kürzester Zeit eine detaillierte und klar aufbereitete Darstellung für alle drei Fälle erhalten!

INSIGHTS MDI® BIETET IHNEN UNTERSTÜTZUNG IN FOLGENDEN BEREICHEN:

- **Potenzialerkennung**
Selbsterkenntnis und bewusst werden über eigene Verhaltensstrategien, Fokussierung auf die Verhaltensstärken, Talentförderung
- **Teamentwicklung**
harmonisches, zielgerichtetes Miteinander, sinnvolle Aufgabenverteilung, optimale Teamzusammensetzung, Nutzen von Synergien
- **Führung/Leadership**
Individuelles Beziehungsmanagement für Führungskräfte, Entwicklung eines situations- und personengerechten Führungsverhaltens, Steigerung der Effektivität und Effizienz des Führens
- **Personalauswahl und -entwicklung**
Erkennen von Verhaltensstärken, Erstellung von Anforderungsprofilen für bestimmte Stellen, Berücksichtigung von Charakteren bei der Entwicklung von maßgeschneiderten Trainings- und Coaching-Maßnahmen

WAS IST INSIGHTS MDI®?

INSIGHTS MDI® ist ein aussagefähiges Diagnostikinstrument, welches menschliche Verhaltens- und Wertepräferenzen umfassend analysiert und erklärt. Es untersucht, was wir tun, wie wir etwas tun und warum wir es tun. Dabei wird nicht die gesamte Persönlichkeit, sondern nur ein definierter Verhaltensausschnitt aus der Gesamtpersönlichkeit gemessen, nämlich schwerpunktmäßig diejenigen Eigenschaften, die im beruflichen Umfeld wichtig sind.

Das Verfahren verhilft sowohl zur Selbsterkenntnis, als auch zu einem besseren Verständnis des Gegenübers und gibt Hinweise zur Verbesserung der Kommunikation unter Gesprächspartnern.

Es besteht aus vier großen Komplexen, die menschliches Verhalten umfassend analysieren und erklären:

- Kompetenzen
- Verhaltensweisen
- Anforderungen der Situation
- Handlungsmotive

Auch die Veränderung der Verhaltensweisen und Motivatoren unter Stresseinfluss, die Hierarchie der Verhaltenspräferenzen, potentielle Schwächen und verbesserungsfähige Bereiche der Mitarbeiter werden beleuchtet. Wenn erwünscht, kann ein gezieltes Coaching oder Training im Nachgang auf diese eingehen und Optimierungsmöglichkeiten aufzeigen.



WIE FUNKTIONIERT INSIGHTS MDI®?

Ihre Mitarbeiter erhalten von mir die Zugangsdaten zu einem Online-Fragebogen mit sehr einfach zu beantwortenden Fragen. Die Beantwortung des Fragebogens nimmt etwa 15 – 20 Minuten in Anspruch. Zur Erstellung der Auswertung werden sie gebeten, verschiedene Begrifflichkeiten in eine Rangfolge zu bringen von „trifft am besten auf mich zu“ bis „trifft am wenigsten auf mich zu“.

Die durch die Online-Befragung ermittelten Ergebnisse werden in einem für jeden Mitarbeiter persönlich generierten Report leicht verständlich textlich und grafisch dargestellt. Der Report enthält neben der Analyse auch zahlreiche Hinweise und Tipps für die Kommunikation im beruflichen Alltag, für den Umgang mit sich selbst und mit anderen sowie Tipps für das Management, wie der Mitarbeiter bestmöglich eingesetzt und

behandelt werden sollte, damit seine größtmögliche Fähigkeit und Zufriedenheit zutage gebracht werden kann.

Den Report erhält jeder Mitarbeiter im Anschluss als ca. 40-seitiges PDF-Dokument zugesendet oder von ihrem/seinem INSIGHTS MDI®-Berater überreicht. Ich vereinbare begleitend zur Analyse mit jedem Mitarbeiter ein ca. 60-minütiges individuelles Interpretationsgespräch (telefonisch oder persönlich) zur Besprechung der Ergebnisse.

WAS ERFAHREN DIE MITARBEITER IM INTERPRETATIONSGESPRÄCH?

Im Interpretationsgespräch erfahren die Mitarbeiter neben Aufbau und Logik der Analyse welche Eigenschaften und Verhaltensweisen die einzelnen Farbtypen ausmachen. Sie erfahren ebenso, welcher Farbtyp sie selbst sind und welche Präferenzen in ihrem Verhalten dominieren.

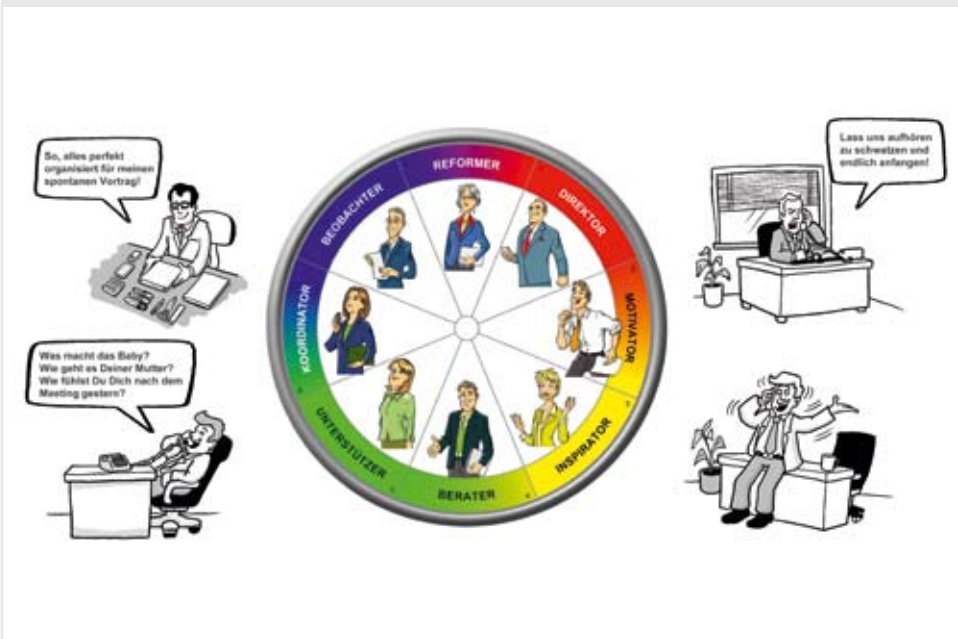
Der Report liefert drei detaillierte Abschnitte: Verhalten, Motivatoren und die Verbindung dieser beiden Bereiche. Das Verstehen der Stärken und Schwächen aus diesen Bereichen wird Ihre Mitarbeiter bei Ihrem persönlichen und beruflichen Wachstum unterstützen und zu größerer Zufriedenheit verhelfen.

Der erste Abschnitt des Reports „Verhalten“ wurde entwickelt, um das Wissen über sich selbst und andere zu verbessern. Die Fähigkeit, mit anderen Menschen effektiv zu interagieren, kann ausschlaggebend für beruflichen und persönlichen Erfolg sein. Effektive Interaktion beginnt mit der objektiven Wahrnehmung von sich selbst.

Bei der Messung der individuellen Verhaltenseigenschaften der einzelnen Typen unterscheidet die INSIGHTS MDI®-Methode zwei Verhaltensstile:

- **Basis-Stil:** Unser natürliches Verhalten.
- **Adaptierter Stil:** Unser berufliches Rollenverhalten.

Die acht INSIGHTS MDI® Farbtypen

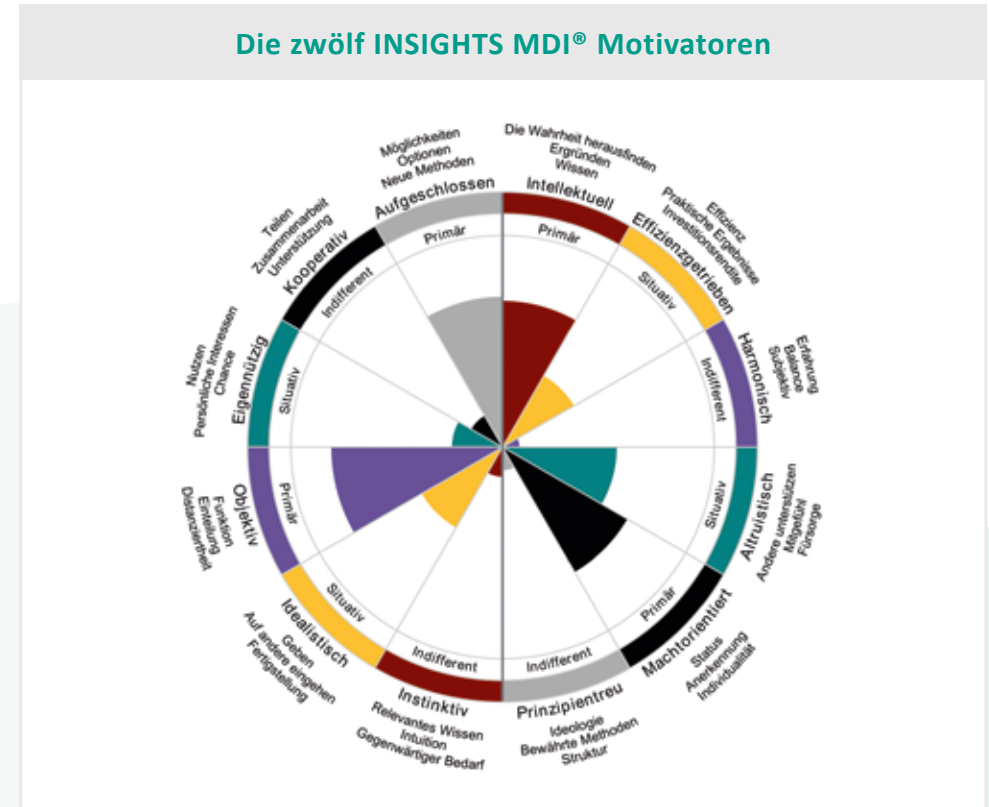
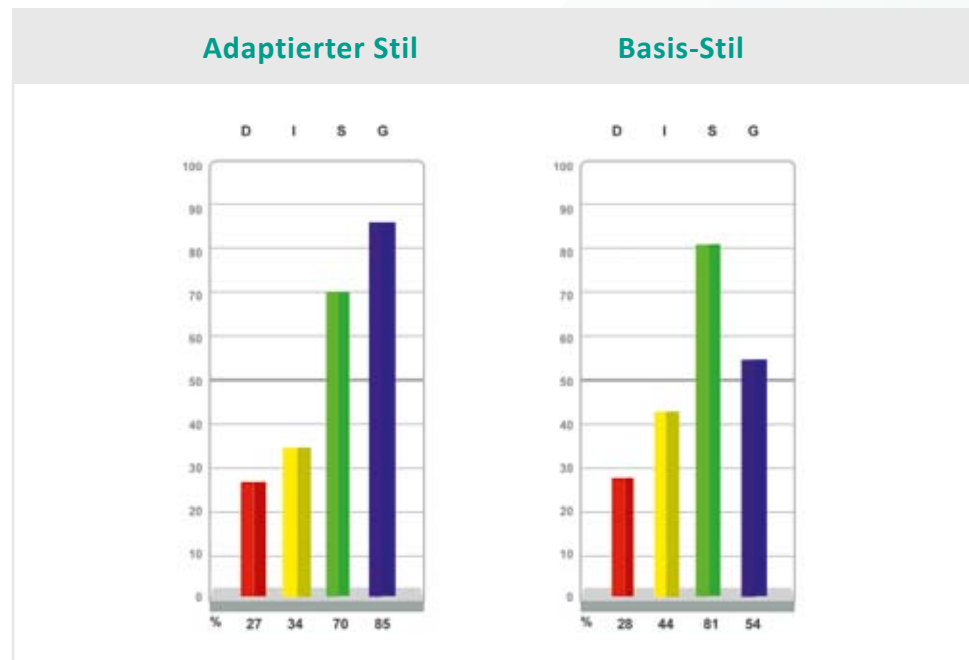


Damit gibt INSIGHTS MDI® Auskunft über die natürlichen Ressourcen und Veranlagungen eines Menschen sowie über sein Verhalten in Arbeits- und Stresssituationen.

Jede Farbe entspricht hierbei einem Persönlichkeitstyp und beschreibt ein Verhaltensmuster, wie der entsprechende Persönlichkeitstyp mit Herausforderungen, Menschen, Strukturen und Regeln umgeht.

- **ROT:** der extravertierte Denker
- **GELB:** der extravertierte Fühler
- **GRÜN:** der introvertierte Fühler
- **BLAU:** der introvertierte Denker

Die vier Grundtypen kommen in der Realität nur selten vor. Jeder Mensch hat Anteile aller vier Farben in sich. Doch bei den meisten Menschen sind zwei Farben besonders stark ausgeprägt.



Der zweite Abschnitt liefert Informationen, warum der Mitarbeiter so handelt, wie er/sie es tut. Wenn die Mitarbeiter das Wissen über ihre Motivatoren anwenden und weiterentwickeln, kann dies eine starke Wirkung auf Ihr Leben haben. Wenn sie einmal die Motive kennen, die hinter ihrem Handeln liegen, werden sie auch in der Lage sein, die Ursache von Konflikten zu erkennen und zu verstehen.

Der dritte Abschnitt wird dabei helfen, das Verhalten und die Motive zu verbinden. Wenn die Mitarbeiter einmal erkannt haben, wie ihr Verhalten und ihre Motivatoren miteinander verbunden sind, wird sich die Leistung der Mitarbeiter verbessern und ihre Zufriedenheit wird steigen.

WIE KANN MAN DIE POSITIVEN EFFEKTE VON INSIGHTS MDI® NOCH NUTZEN?

In einem Coaching, Training oder Workshop wird nach der Durchführung der Analyse erarbeitet, woran die einzelnen unterschiedlichen Farbtypen und Persönlichkeiten zu erkennen sind und wie die Interaktion im Team, mit Kollegen oder Kunden wertschätzend gestaltet werden kann.

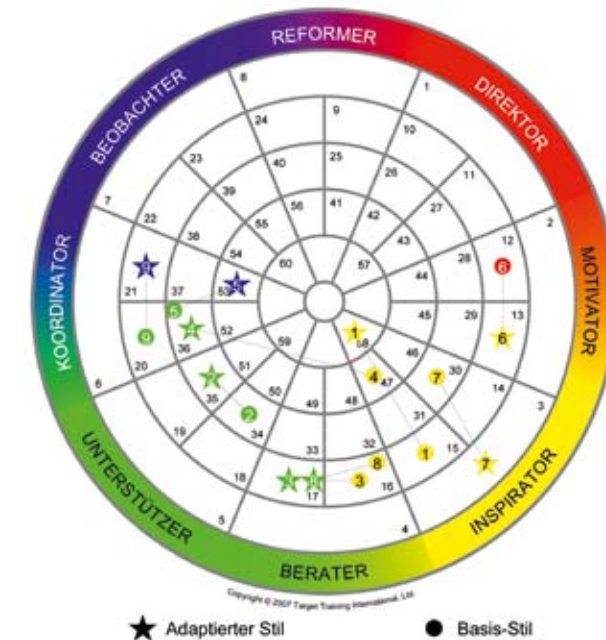
Wird mit INSIGHTS MDI® eine Teamanalyse durchgeführt, so können hier die ersten Weichen für das Zusammenkommen in einem Teamworkshop gestellt werden, in welchem wir u.a. an den folgenden Fragestellungen arbeiten:

- Wie erleben wir uns als Team?
- Wie ist die Interaktion & Zusammenarbeit untereinander?
- Wie ist die Interaktion & Zusammenarbeit mit der Führungskraft?
- Wer hat welche Rolle im Team? Sind diese entsprechend der Kompetenzen/Stärken und Vorlieben gut verteilt?
- Welche Herausforderungen sehen wir?
- Wo sehen wir Veränderungsbedarf?

Bei der Durchführung einer INSIGHTS MDI® Analyse für ein Team erhält die Führungskraft des Teams ein Teamrad, das aus den persönlich generierten Einzelreports erstellt wird. In diesem Teamrad ist leicht zu erkennen, welche Farbtypen die einzelnen Mitarbeiter anhand ihrer Verhaltenspräferenzen einnehmen.

Im Teamworkshop wird das Teamrad gemeinsam mit dem Team betrachtet und besprochen. Auf diese Weise wird die Kommunikation und die Zusammenarbeit im Team auf den Prüfstand gestellt und Maßnahmen erarbeitet, um die Teamarbeit effizienter, gesunderhaltend und reibungsfreier zu gestalten.

Beispiel: Teamrad



Auf Wunsch kann ich Ihnen auch einen Kommunikations-Workshop anbieten, in welchem ich speziell auf die Kommunikationsformen der Farbtypen eingehe und die Mitarbeiter mit ansprechenden Maßnahmen trainiere, ihre Kommunikation untereinander zu verbessern. Dies führt langfristig zu einem besseren Arbeitsablauf, besserer Kommunikation und mehr Zufriedenheit und Teamgeist unter den Mitarbeitern.

WAS BRINGT INSIGHTS MDI® UND EIN ANSCHLIESSENDES COACHING LANGFRISTIG UND WAS BRINGT ES DEM MITARBEITER?

Die Mitarbeiter erhalten Auskunft über ihre natürlichen Ressourcen und Veranlagungen sowie über das Verhalten in Arbeits- und Stresssituationen. So können eventuell bestehende Schwierigkeiten im beruflichen Alltag aufgedeckt und im Coaching abgestellt werden, indem Maßnahmen erarbeitet werden, wie diese Schwierigkeiten aus dem Weg geräumt werden können. Daraus können sich langfristig die folgenden Konsequenzen ergeben:

- Die Kommunikationsfähigkeit mit Kollegen und im Team erhöht sich
- Das Betriebsklima und die Stimmung im Team wird verbessert
- Die Motivation & Produktivität erhöht sich
- Das individuelle Wohlbefinden wird gefördert
- Die Mitarbeiter arbeiten effizienter, da sie an Positionen platziert werden können, an welchen ihr individuelles Talent gefördert und ihre Energie optimal genutzt wird

Gerne kann ich Ihnen Konzepte für weitere Maßnahmen erstellen, die im Nachgang zu den Analysen und Interpretationsgesprächen stattfinden. Bitte sprechen Sie mich an oder sehen Sie sich in meinem Seminarkatalog um.

So wird Ihren Mitarbeitern und somit auch Ihnen der Weg in eine angenehme Kommunikation und ein angenehmes Betriebsklima geebnet.





MIX change

Konzepte für Entwicklung



KONTAKT

Ricarda Kränzle
Training Beratung Coaching
Kirchstraße 4g
82054 Sauerlach

+49 8104 5869050
kontakt@mixchange.de
www.mixchange.de